

SOPIMUS YHTEISEN YMPÄRISTÖTOIMEN JUVAN YKSIKÖN HENKILÖSTÖN SIIRROSTA RANTASALMEN JA JUVAN KUNTIEN VÄLILLÄ 1.1.2021 LUKIEN

1 §

Tätä sopimusta sovelletaan Juvan kunnan irtautuessa Rantasalmen, Juvan ja Sulkavan kuntien ympäristötoimen yhteistyötä koskevasta sopimuksesta 1.1.2021 lukien. Ympäristötoimen henkilöstö on ollut Rantasalmen kunnan palveluksessa. Tällä sopimuksella sovitaan Juvan yksikössä työskennelleiden henkilöiden siirtymisestä Juvan kunnan palvelukseen.

2 §

Rantasalmen kunnasta Juvan kuntaan siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä sekä kunnallisista viranhaltijoista annetun (304/2003) lain 5 luvun 25 §:ssä tarkoitettuja liikkeen luovutuksen periaatteita, jolloin luovuttavan kunnan (luovuttaja) henkilöstö siirtyy vastaanottavan kunnan (luovutuksensaaja) palvelukseen vastaaviin virka- tai työsuhteisiin tehtäviin.

Siirtyvästä henkilöstöstä laaditaan erillinen luettelo, josta ilmenee siirtyvien henkilöiden nimet, palvelussuhteen laatu ja palvelussuhteen luonne sekä virka/työtehtävät.

3 §

Liikkeen luovutushetkellä voimassa olevasta työ-/virkasuhteesta johtuvat luovuttajan oikeudet ja velvollisuudet työnantajana siirtyvät muuttumattomina luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta palvelussuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän/viranhaltijan saatavasta, jollei muuta ole sovittu.

4 §

Siirtyneen henkilöstön palvelussuhteet jatkuvat luovutuksen jälkeen välittömästi ja yhdenjaksoisina entisin ehdoin. Luovutuksensaaja perustaa siirtyviä viranhaltijoita varten tarvittavat virat.

5 §

Siirtyvän henkilöstön palvelusajat säilyvät 1.1.2021 lukien sen pituisina kuin ne ovat olleet ennen luovutusta 31.12.2020, mikä vaikuttaa mm. seuraavien etujen ja vapaiden laskentaan:

- a. työkokemuslisät,
- b. irtisanomisajat,
- c. vuosilomaetuudet,
- d. palkallisen sairausloman karenssiajat,
- e. palkallinen äitiysvapaa,
- f. osittainen hoitovapaa,
- g. osa-aikalisä
- h. vuorotteluvapaa

Siirtyvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkaus säilyy siirrossa entisen suuruisena, ellei virka/työtehtävissä tapahdu muutoksia.

6 §

Siirtyvälle henkilöstölle ennen 31.12.2020 myönnetty/vahvistetut ja tuolloin kulumassa olevat tai vuoden 2020 aikana alkavat virantoimituksen/työnteon keskeytykset (vuosilomat, sairauslomat, perhevapaat, koulutusvapaat, harkinnanvaraiset vapaat yms.) ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä myös uuden työnantajan palveluksessa. Myös muut siirtyneen viranhaltijan/työntekijän palvelussuhteen ehtoja koskevat, 31.12.2020 mennessä tehdyt luovuttajan päätökset ovat voimassa siirron jälkeen ilman luovutuksensaajan uutta päätöstä, vaikka muutos tulee voimaan 1.1.2021 alkaen.

7 §

Liukuvan työnajan saldotunnit eivät siirry luovutuksensaajalle.

8 §

Luovutuksensaaja myöntää siirtyvälle henkilöstölle pitämättä olevat vuosilomat niiltä osin kuin niitä ei voida pitää ennen 31.12.2020 täysimääräisinä sekä maksaa lomarahat 31.12.2020 mennessä ansaitulta osalta. Luovuttaja korvaa luovutuksensaajalle ennen siirtoa ansaittujen vuosilomien lomapalkat, lomakorvaukset ja lomarahat. Palkkasivukuluprosenttina käytetään kulloisenkin ajan todellista palkkasivukuluprosenttia % (sisältää palkkaperusteisen eläkemaksun).

9 §

Palkkaperusteiset eläkemaksut siirtyvät luovutuksensaajalle siirtyvän henkilöstön mukana.

10 §

Osapuolet sitoutuvat huolehtimaan siitä, että siirtyvää henkilöstöä koskevat luovuttajan henkilöstöhallinnon rekisterit on siirretty luovutuksensaajalle viimeistään 31.12.2020 mennessä, ellei muusta ajankohdasta ole sovittu.

11 §

Tämä sopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun Juvan ja Rantasalmen kunnanhallitukset ovat sen hyväksyneet ja päätökset ovat saaneet lainvoiman.

Paikka ja aika

JUVAN KUNTA

RANTASALMEN KUNTA

kunnanjohtaja

hallintojohtaja

kunnanjohtaja

hallintopäällikkö