

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS VUODELTA 2019

62/01.00/2020

KHALL § 71

(Asian valmistelija hallintojohtaja Antti Kinnunen, puh. 0400 121 261)

Vuoden 2019 henkilöstötilinpäätös sisältää Juvan kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Henkilöstötilinpäätös kertoo myös Juvan kunnan tavasta hoitaa työnantajavelvoitteita ja huolehtia henkilöstöstä. Vuoden 2019 tietojen ohessa kertomus sisältää myös vuosien 2017 ja 2018 Juvan kunnan henkilöstötietoja.

Henkilöstömäärä vuoden 2019 lopussa oli 167 (vuonna 2018 185). Henkilöstöstä 83 % oli naisia ja 17 % miehiä. Vakituksessa työsuhteessa oli 78 % ja määräaikaaisessa 22 %. Määräaikaisten työsuhteiden osuus oli hiukan laskenut. Sairauspoissaoloja oli vuonna 2019 keskimäärin 11,5 kalenteripäivää per työntekijä, mikä on selvästi vähemmän kuin vuonna 2018.

Henkilöstön rekrytoinnissa on käytetty Kuntarekry-järjestelmää. Koko henkilöstölle on tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille on tarjottua työharjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto. Henkilöstön omaehtoista toimintaa on tuettu kulttuuri- ja liikuntaseteleillä sekä kohdennetuilla kuntoremonttikursseilla.

Henkilöstötilinpäätös on osa kunnan v. 2019 tilinpäätöskokonaisuutta.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2019 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.
